

6/2025. (V.19.) MÜK szabályzat
a Magyar Ügyvédi Kamara Alapszabályának a módosításáról

A Magyar Ügyvédi Kamara küldöttgyűlése

az ügyvédi tevékenységről szóló 2017. évi LXXVIII. törvény (a továbbiakban: Üttv.) 157. § (2) bekezdés d) pontjában kapott felhatalmazás alapján és feladatkörében eljárva,

az Üttv. 156. § (3) bekezdése szerinti feladatkörében eljáró Országos Kamarai Jogtanácsosi Tagozat és Országos Alkalmazott Ügyvédi Tagozat véleményének kikérésével,

az alábbi szabályzatot alkotja:

1. A Magyar Ügyvédi Kamara Alapszabálya XI.1. pontja a következő f) alponttal egészül ki:

(XI.1. A Magyar Ügyvédi Kamara Elnöksége)

f) évente egy alkalommal a „Jogi Innovációért” díjat adományozhatja

fa) „In Laudem” kategóriában azon 35. életévét még be nem töltött ügyvédnek, alkalmazott ügyvédnek vagy kamarai jogtanácsosnak, aki munkássága keretében kiemelkedő erőfeszítéseket tett a jogi munka innovációjáért, a jogász hivatás és az ügyvédi tevékenységet végzők korszerű módszerekkel, folyamatokkal és eszközökkel történő megismertetéséért, a jogalkalmazás területén a technológiai és módszertani újítások és az újító szemléletmód terjesztéséért;

fb) „In Honorem” kategóriában azon 35. életévét már betöltött ügyvédnek, alkalmazott ügyvédnek, kamarai jogtanácsosnak, aki munkássága keretében hosszabb időn át kiemelkedő tevékenységet folytatott a jogi munka innovációjáért, a jogász hivatás és az ügyvédi tevékenységet végzők korszerű módszerekkel, folyamatokkal és eszközökkel történő megismertetéséért, a jogalkalmazás területén a technológiai és módszertani újítások és az újító szemléletmód terjesztéséért, valamint aktív szerepet vállalt kiemelkedő szaktudásának megosztásában és terjesztésében.

2. Ez a szabályzat az igazságügyi miniszter jóváhagyását követően, a Magyar Ügyvédi Kamara honlapján történő közzétételét követő napon lép hatályba.

Indokolás

Az 1. ponthoz

Jelenleg Magyarországon nincsen olyan magas presztízsű elismerés vagy díj, amelyet kifejezetten a jogász hivatásrendek fejlődéséért, a jogi munka innovációjáért, a szakma korszerű módszerekkel, folyamatokkal és eszközökkel történő felemeléséért ítélnének oda. A Wolters Kluwer Hungary megszüntette a korábbi években nagy népszerűségnek örvendő Jogászdíjat (<https://www.wolterskluwer.com/hu-hu/news/jogaszdij-jogi-szakma-tamogatasa>). A díj megszűnésével az egyetlen olyan jogászoknak adott és nagy figyelmet kapó díj szűnt meg Magyarországon, amely a jogi innovációval (pl. a jogászai munkafolyamatok újragondolásával, a jogi szolgáltatások korszerűsítésével, vagy éppen digitalizációval, legal tech-el) foglalkozó, a szakma felemeléséért dolgozó kollégák szakmai elismerésére alkalmas volt. Ezzel a díjjal nem járt pénzjutalom, sem más anyagi juttatás, pusztán szakmai elismerés és láthatóság, ami hozzájárult a jogi innovációról, digitalizációról szóló szakmai közgondolkodás serkentéséhez.

Számos szakmai díjat osztunk ki évente területi és országos kamarai szinten, de egyelőre nem létezik olyan díj, amellyel a kamara azoknak a tagjainak tevékenységét ismerné el, akik a jogász szakma modernizációjáért, a jogi innovációjáért, illetve azért dolgoznak, hogy a magyar ügyvédi és jogtanácsosi kar lépést tudjon tartani a világ (gazdaság, társadalom, technológia) gyors változásaival.

Meggyőződésem szerint a szakma fejlődéséért végzett munka és az innováció érték. A szakma megújításáért végzett tevékenység (legyen az akár lelkiismeretes közéleti, fejlesztői-feltalálói vagy tanári munka) elismerést és bátorítást igényel.

A fentiekre tekintettel javaslom és az Elnökség támogatását kérem ahhoz, hogy terjesszük a küldöttgyűlés elé a fenti alapszabály módosító javaslatot egy új, pénzbeli díjazással nem, de hivatalos elismeréssel járó díj bevezetésére.

A javaslat lényege, hogy a Magyar Ügyvédi Kamara hozzon létre egy olyan díjat, amellyel évente egy pályakezdő (35 év alatti) és egy széleskörben elismert, a fenti célért dolgozó, 35 év feletti kamarai tagot díjazna az elnökség. Bőven vannak olyan kiváló kollégák, akik úttörő vagy éppen kitartó több évtizedes munkájukért megérdemelnék ezt az elismerést.

Bár az egyébként elérhető más díjak is alkalmasak lennének az elismerésükre, ennek a díjnak a bevezetése egy fontos kommunikációs eszköz lenne a Kamara részéről: a díj odaítélésével a Kamara minden évben kifejezné a szakma fejlődése és az innováció támogatása melletti elkötelezettségét. Meggyőződésem, hogy a Kamara a rendelkezésére álló eszközökkel (díjak, rendezvények és elnökségi határozatok) perspektívát kell adjon a kamarai tagságnak a szakma jövőjére. Egy magas presztízsű kamarai elismerés alkalmas lenne arra, hogy felhívja a tagság figyelmét: a jogi munka innovációja fontos és lehetséges, a jogászoknak is lépést kell tartaniuk a világ változásaival. A jogi innováció jobb minőségű jogi szolgáltatáshoz vezet, amely az ügyvédek, jogtanácsosok és ügyfelek számára is értéket teremt.

A 2. ponthoz

Hatályba léptető rendelkezés.